

# **Звіт**

**керівника комунального закладу  
дошкільної освіти(ясла - садок) №244  
Дніпровської міської ради»  
Рябухи Людмили Григорівни  
перед педагогічним колективом  
та громадськістю  
за 2022 – 2023 навчальний рік**



14 серпня 2023 року в онлайн – режимі, відбувся звіт директора КЗДО про здійснення діяльності у 2022/2023 навчальному році перед учасниками освітнього процесу, батьками та громадськістю.

Даний звіт складено відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX; Указу Президента України №58/2023 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2022 № 711 «Про початок навчального року під час дії правового режиму воєнного стану в Україні», «Про організацію 2022/2023 навчального року в комунальних закладах освіти району в умовах воєнного стану» з урахуванням рекомендацій Міністерства освіти і науки України щодо особливостей організації нового навчального року та першочергових кроків підготовки до нього (лист від 30.06.2022 № 1/7322-22), Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 № 1669, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23.01.2018 за № 100/31552; статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001р. № 2628- III (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 12 березня 2003р. № 305 (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», від 28 січня 2005р. № 55, Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки

#### **Мета звітування:**

Подальше утвердження відкритої і прозорої демократичної державно-громадської системи управління дошкільним навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності керівника.

#### **Завдання звітування:**

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти

## **ЗВІТ**

### **1. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ У ЗАКЛАДІ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ.**

#### **1.1. Загальні відомості про ЗДО № 244**

Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 244 Дніпровської міської ради» розташований за адресою: 49018, м.Дніпро, вул. Гідропаркова,3.

Заклад розпочав свою діяльність у лютому 1985 року, розрахований на 14 груп.

За проектною потужністю заклад розраховано на 210 місць для дітей від 2 до 6(7) років. Групи комплектувались переважно у серпні — вересні. Зараховування дітей до закладу дошкільної освіти здійснюється на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря про те, що вона може відвідувати заклад дошкільної освіти, довідки дільничного лікаря про епідеміологічне оточення, свідоцтва про народження дитини, направлення територіального відділу освіти і науки Департаменту Харківської міської ради Холодногірського району.

Освітній процес та діловодство здійснюється державною мовою.

У 2022-2023 навчальному заклад дошкільної освіти відвідували 190дітей, які отримували освітні послуги в режимі онлайн. Навчальний рік у ЗДО № 244 розпочався з 01 вересня 2022 і закінчився 31 травня 2023 року. З 01 червня 2023 по 31 серпня 2023 дошкільний заклад переходить на літній період роботи (оздоровчий). Колектив закладу продовжує працювати та надавати послуги в онлайн форматі для вихованців та їх батьків. Причиною зменшеної наповнюваності закладу дошкільної освіти та отримання освітніх послуг в режимі онлайн є – введення воєнного стану, з причини агресії з боку Російської федерації (далі РФ). пакету документів.

*Наповнюваність груп за віком складала:*

*У дошкільному закладі працює 47 працівників з них 27 педагогів (з них мають освіту):*

- вища – 11 педагогів
- базова вища – 11 педагогів
- неповна вища –1 педагоги
- вчаться – 2педагоги
- 20 осіб обслуговуючого персоналу.

Групові приміщення ДНЗ забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр. Створені комфортні, сприятливі умови для розвитку вихованців в самостійній і спільній діяльності.

*Для занять дітей створено всі умови, обладнані спеціальні приміщення:*

- музична зала
- методичний кабінет
- кабінет спеціалістів
- групові кімнати з розвивальним середовищем

- прогулянкові майданчики для кожної вікової групи
- сучасні ігрові малі форми

Предметно-ігрове середовище усіх приміщень відповідає санітарним, функціональним і естетичним вимогам завдяки спільній роботі працівників ЗДО та батьків.

*Недоліками* є недостатня наявність сучасних технічних засобів (ноутбуків, ПК).

В звичайному очному режимі, заклад дошкільної освіти працює з 7.00. до 19.00. годин, за п'ятиденним робочим тижнем. Для підвищення рейтингу дошкільного закладу, пропагування досвіду роботи педагогічного колективу, ознайомлення громадськості та батьків з життям ЗДО створено сайт закладу: де висвітлюється вся інформація відповідно до Закону України «Про освіту» Стаття 30. Прозорість та інформаційна відкритість закладу освіти. Упродовж навчального року мною особисто висвітлюється інформація про роботу закладу та освіти вихованців в ЗДО № 244, цікаві моменти життя нашого садочка в соціальній мережі «Фейсбук», маємо свою електронну адресу: користуємося електронними методичними журналами.

## ***1.2. Організація різних форм освітньої роботи.***

Організація освітньої діяльності в закладі освіти в 2022-2023 навчальному році здійснювалась відповідно до Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про мови», «Про охорону дитинства», Положення Національної доктрини розвитку освіти, Базового компоненту дошкільної освіти в Україні, чинних комплексних програмам, Концепції національно-патріотичного виховання, Положення про дошкільний навчальний заклад, власного Статуту, Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні», листом МОН № 1/6887-22 від 22.06.2022 «Щодо збереження мережі закладів дошкільної освіти та захисту прав їх працівників», листа МОН України «Інструктивно - методичні рекомендації «Щодо окремих питань діяльності закладів дошкільної освіти у 2022 - 2023 н. р.» від 27.07.2022 р. №1/8504-22, наказу МОН № 527 від 06.06.2022 року «Про деякі питання національно – патріотичного виховання в закладах освіти України», річного плану роботи і була спрямована на забезпечення гармонійного розвитку особистості дитини, її фізичного і психічного здоров'я.

ЗДО № 244 керується у своїй роботі новим Базовим компонентом дошкільної освіти ( прийнятим у січні 2021 року), Освітньою програмою для дітей від двох до семи років «Українське дошкілля», також вихователі використовують у своїй роботі програму національно-патріотичного виховання дітей дошкільного віку «Україна – моя Батьківщина» авт. – Кичата І. І., Каплуновська О. М., Палець Ю.М..

У зв'язку з військовою агресією рф проти України, з метою збереження життя та здоров'я учасників освітнього процесу, виконання освітньої програми за 2022 – 2023 навчальний рік, освітній процес з дітьми дошкільного віку був організований в дистанційному форматі та у формі консультацій для батьків

в онлайн-режимі. Вихованці та їх батьки постійно долучалися до флешмобів, челенджів, майстер-класів, конкурсів.

У 2022/2023 навчальному році колектив закладу працював творчо і відповідально. Адміністрації закладу вдалося охопити оперативним контролем стан підготовки до навчального року, організацію роботи по безпеці життєдіяльності учасників освітнього процесу.

У 2022/2023 навчальному році зусилля педагогічного колективу були спрямовані на реалізацію *річних завдань*:

*1.Розпочати роботу з питань спільної роботи закладу дошкільної освіти та сім'ї в умовах особливого періоду.*

*2.Продовжувати роботу з національно-патріотичного виховання дітей дошкільного віку.*

*3.Вдосконалювати мовну та мовленеву компетенції дітей: спрямувати освітній процес на формування зв'язного мовлення шляхом використання сучасних технологій.*

При визначенні завдань на поточний рік були враховані їх сучасність, актуальність, результати діагностування педагогів, моніторингових досліджень, реальні можливості колективу.

Впродовж навчального року методичною службою закладу проводились відповідні методичні форми роботи з педагогічним колективом з метою підвищення професійної компетентності, набуття практичного досвіду роботи з дітьми спрямованих на вирішення основних річних завдань. Річним планом на 2022-2023 н.р. було заплановано та проведено: - три засідання педагогічної ради, під час яких висвітлено вагомі здобутки педагогічного колективу, реалізація річних завдань, аналіз діяльності закладу за поточний навчальний рік.

Впродовж 2022-2023 н.р. педагоги підбирали дистанційні заняття, які стали обов'язковим складником впровадження освітньої діяльності. Батьки та вихованці мали можливість переглянути відео розробки занять та активно долучитись до освітньо - виховного процесу.

### ***1.3.Робота закладу дошкільної освіти в умовах воєнного стану.***

Вихователем-методистом проведено відео-конференцію «Організація освітнього-виховного процесу з дітьми в умовах воєнного стану », а також ряд консультацій щодо дистанційної форми роботи, завдяки чому педагоги швидко й ефективно налагодили проведення онлайн батьківських зборів і консультацій.

В умовах воєнного стану найбільшої актуальності набули системи комунікації з дітьми, їхніми батьками, сім'ями, педагогами, що дають змогу встановити швидкий обмін інформацією, мобільність зворотного зв'язку. У період з вересня по травень 2023 року адміністрація закладу та педагоги організовували взаємодію всіх учасників освітнього процесу постійно оновлюючи та поповнюючи

інформаційне наповнення сторінки у спільноті Фейсбук, використовуючи ресурси онлайн-освіти: публікації психолого-педагогічного та методичного спрямування, зокрема на сайті МОН «Сучасне дошкілля під крилами захисту», матеріали, які розміщені на платформі розвитку дошкільнят НУМО, рекомендовані онлайн матеріали та відео, підготовлені МОН, ДУ «Український інститут розвитку освіти», ЮНІСЕФ, порталу ПЕДРАДА та ін. Також ефективними були: завдання і рекомендації для батьків щодо роботи з дітьми відповідно до їхнього віку, які розміщувалися на сторінці ЗДО в спільноті Фейсбук; інформаційно-освітні та психолого-педагогічні поради, які висвітлювалися в створених групах з батьками, вихователями в соціальній мережі Viber. Вихователі мотивували батьків підтримувати постійний зворотній зв'язок з ними.

Педагоги надавали рекомендації по проведенню занять, організації спостережень, ігрової, трудової діяльності, проводили консультативно-просвітницьку роботу, надавали різноманітні поради, рекомендації, консультації.

Крім того педагогічні працівники присвятили їй підвищенню фахового рівня, переглядали та прослухували вебіари, брали участь у онлайн - конференціях, тренінгах, отримали сертифікати, а також опрацьовували фахову методичну літературу. Також за цей період вихователі заохочували та залучали дошкільнят до самостійного виготовлення поробок, малюнків, проектів, акцій, усвідомлення результату підвищує відчуття спокою і сили.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого закладу. Цьому сприяє власний сайт, сторінка у фейсбук. Будемо і надалі працювати над упровадженням державних стандартів дошкільної освіти відповідно сучасним тенденціям підготовки дошкільників до навчання в НУШ, створенням безпечних та комфортних умов для наших вихованців і забезпечення їм щасливого майбутнього.

Для підвищення рівня роботи методичної служби у 2023/2024 навчальному році необхідно:

1. Створити умови для дистанційної роботи педагогів, у зв'язку з воєнним станом, проводити консультації по використанню сучасних гаджетів для роботи онлайн та по використанню соцмереж.

2. Активізувати педагогів до роботи над індивідуальною науково-методичною темою з метою підвищення рівня їх професійної компетентності.

### ***СОЦІАЛЬНА АКТИВНІСТЬ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ***

Працівники закладу займають активну соціальну життєву позицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі у заходах різного рівня. Так, наші працівники брали активну участь у видачі гуманітарної молочної продукції для дітей району віком від народження до 6-7 років. Працівники, батьки та діти активно долучились до акції «Якщо кожен допоможе - Україна перемає». Ніхто не залишився осторонь. Були донорами. Творчо і з душею долучилися до випікання пасок і виготовлення святкових поробок для привітання наших воїнів з Великоднем, малювали малюнки для наших воїнів.

#### **1.4. Психологічна робота**

Протягом 2022/2023 навчального року робота психолога велася відповідно до Закону України «Про освіту», Положенням про психологічну службу в системі освіти України, основних наказів про психологічну службу від Міністерства освіти і науки України, Етичного кодексу практичного психолога, Декларації ООН про права дитини.

В 2022/2023 навчальному році психологічна служба закладу працювала над реалізацією пріоритетних напрямків:

- проведення просвітницьких лекцій, семінарів, занять з педагогами батьками та дітьми;
- консультативна допомога всім учасникам навчально-виховного процесу;
- розвивальна робота з дітьми, батьками та педагогами;
- допомога дітям, які мають проблеми в поведінці, або які опинилися в складній життєвій ситуації;
- психологічний супровід новоприбулих дітей;
- визначення психологічної готовності 6-річного віку до навчання у школі
- Діагностика загального розвитку дітей в дитячому садку.

Психологічна просвіта батьків та педагогів спрямована на залучення дорослих і дітей до психологічних знань. Просвітницька діяльність здійснювалась в різноманітних формах таких як: лекція, бесіда, консультації, тощо, які проходили в онлайн форматі.

У вирішенні завдань психологічної служби велика роль відводилась взаємозв'язку з іншими підсистемами закладу. Так, достатньо тісний взаємозв'язок у роботі склався з методичною службою. Це і взаємна робота по розробці річного плану, проведенню семінарів та педрад. Таким чином, склалась певна структура взаємодії психологічної служби з іншими службами закладу. Робота проводилась у тісній взаємодії з вихователями груп та батьками вихованців.

Практичний психолог ЗДО прийняв активну участь в усіх заходах.

## **2. УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ КЕРІВНИКА ЗДО**

Керівник ЗДО у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад, рішеннями Уряду, розпорядженнями засновника, правилами і нормами з охорони праці, Статутом закладу, Колективним договором. Управлінські рішення та дії керівника ЗДО в умовах воєнного стану були спрямовані на виконання таких завдань:

1. Організація діяльності колективу щодо надання освітніх послуг населенню відповідно до статуту ЗДО.
2. Організація дистанційної роботи педагогічних працівників.
3. Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників.

4. Організація різних форм співпраці з батьками.
5. Вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.
6. Створення сприятливого емоційно – психологічного клімату у колективі ЗДО, забезпечення умов для фізичного та психічного здоров'я всіх учасників освітнього процесу.

### **2.1. Зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу.**

Ще одним з головних напрямків в роботі директора ЗДО є укріплення матеріально-технічної бази закладу. У 2022-2023 навчальному році всі зусилля були спрямовані на збереження майна закладу і недопущення псування твердого і м'якого інвентарю у зимовий період під час відключень електроенергії та теплоносія та благоустрою території:

- оформленні квітників; - фарбування
- дерев, малих форм на дитячих майданчиках, стін приміщення сараю, цоколю, бордюрів, решіток на вікнах та підвіконь;
- оздоблення стін в приміщенні дитячого садка казковими героями;
- замінено накриття на вентиляційних шахтах підвалу.

За кошти засновника:

- встановлено водостічна система даху та снігозатримувачи;
- заміна даху на приміщенні пральні.

В закладі дотримувались вимоги техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм. У закладі в наявності вся нормативна база з питань охорони праці та пожежної безпеки. Необхідна ділова документація ведеться відповідно до вимог «Положення про навчання та інструктаж з охорони праці», все обладнання справне, знаходиться в задовільному стані.

### **3. Забезпечення закладу дошкільної освіти кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.**

На 01.01.2023р. в закладі працює 47 працівників, 27 з них педагогічні працівники, 20 осіб - обслуговуючий та технічний персонал.

Освітній рівень педагогів: 20 педагогів (директор, вихователь – методисти, практичний психолог, керівники гуртків, вчителі – логопеди, вчителі - дефектологи, 7 вихователів) мають вищу педагогічну освіту (50%), 17 педагогів мають середню спеціальну освіту (46%).

Фаховий рівень педагогів:

- Спеціаліст вищої категорії – 6 особи
- Спеціаліст першої категорії – 1 особи
- Спеціаліст другої категорії – 1 осіб
- Педагогічне звання «вихователь-методист» – 11 осіб
- Педагогічне звання «старший вчитель» — 1 особа
- Відповідають тарифному розряду – 15 осіб



В 2023 році атестувалося 3 педагогів, 2 педагоги пройшли курси підвищення кваліфікації на базі КЗВО « ДАНО» ДОР.

27 педагоги (директор, вихователь-методист, практичний психолог, музичні керівники, вчитель-логопед, вчителі-дефектологи, керівник гуртка, 17 вихователів) взяли участь в освітній толоці «Дошкілля\_Education\_weeks» з оволодіння інноваційними технологіями, цифровими інформаційними ресурсами на базі КУ «ЦПР «Освітня траєкторія» ДМР та отримали відповідні сертифікати.

Три педагогічні працівники навчаються заочно.

Більшість педагогів залучені до освітньої платформи <http://vseosvita.ua>, <https://suto-tc.com>.

Проводилися різноманітні форми методичної роботи: педради, семінари, рекомендації, консультації, проводилися в дистанційному режимі (Zoom, Classroom- педагоги КЗДО №244 ДМР) згідно річного плану.

Проводилася додаткова інформаційно-роз'яснювальна робота направлена на збереження життя і здоров'я працівників під час виконання своїх професійних обов'язків в умовах воєнного стану щодо дій у надзвичайних ситуаціях: сигнал «Повітряна тривога» (02.09.2022), надання домедичної допомоги (17.10.2022), радіаційна та хімічна загроза (07.11.2022), виявлення вибухонебезпечних предметів (07.11.2022), правила поведіння під час артилерійських обстрілів (12.12.2022).

Всі педагогічні працівники пройшли навчання з мінної безпеки.

Колектив закладу спочатку воєнних дій активно долучився до волонтерської діяльності у вільний від роботи час. За цей період виготовляли маскувальні сітки великих розмірів, брали участь у виготовленні квімор, в'язали килимки для сидіння, шили подушки, виготовляли окопні свічки, випікали солодоці, збирали допомогу для військових (білизну, носки, тканину для білизни, печиво, цукерки, воду).

На 01.01.2023 року списочний склад – 201 дитина.

Функціонує 13 груп: 3 групи для дітей раннього віку

9 груп для дітей дошкільного віку (з них 3 групи інклюзивні)

Реалізація інваріатного змісту дошкільної освіти здійснюється за чинними освітніми програмами та навчально - методичними посібниками. Організація освітньої діяльності здійснюється педагогами в дистанційному форматі з 01.09.2022 року згідно річного плану та відповідно до Базового компонента дошкільної освіти (нова редакція), за освітньою програмою для дітей раннього та дошкільного віку «Українське дошкілля» та навчально-методичними посібниками, рекомендованими МОН України.

Зміст корекційної роботи здійснюється згідно чинної корекційної програми розвитку дітей дошкільного віку із затримкою психічного розвитку від 3 до 7 років «Віконечко». ), комплексна програма розвитку дітей дошкільного віку з аутизмом «Розквіт» (наук.кер. Скрипник Т.В.) інші методичні посібники корекційно-розвивального навчання дітей із затримкою психічного розвитку та дітей з особливими освітніми потребами.

Для організації навчання було проведено опитування батьків, більшість з яких виявила бажання в проведенні асинхронних занять, але з січня 2023 року практикується проведення синхронних занять в групах дітей старшого дошкільного віку.

Дистанційне навчання з дітьми організовано на електронних платформах Classroom, Zoom. Педагоги працюють в дистанційному режимі (наказ №71/1/к/тр від 01.09.2022 « Про організацію освітнього процесу у 2022-2023н.р»). Ведення діловодства та організація документообігу організована через засоби телекомунікаційного зв'язку (наказ №16/1 від 01.09.2022).

Організація освітньої діяльності регламентована нормативними документами МОН та Санітарним регламентом щодо безперервної тривалості навчальної діяльності з технічними засобами навчання.

Для покращення освітнього процесу вихователі в своїй роботі використовують платформу розвитку дошкільнят «НУМО», «Розвиток дитини», «YouTube». Вихователь-методист створює інтерактивні ігри для вихованців та їх батьків, педагогів на онлайн сервісі *Learning apps*.

На педагогічній раді було прийнято рішення щодо ведення обов'язкової документації педагогів: - перспективне планування (потижнево);

- плани-схеми освітньої діяльності (щоденно);
- індивідуальні плани роботи (потижнево);
- індивідуальні звіти (в кінці місяця).

Вихователі ведуть щоденний облік дітей залучених до дистанційного навчання. До платформи Classroom були приєднані 126 дітей із них 25, які перебувають за межами міста (країни).

Кожного місяця адміністрацією здійснюється моніторинг дистанційної роботи педагогів: перспективного планування, опублікованих занять, індивідуальних планів та звітів дистанційної роботи. Результати контролю узагальнюються у відповідних циклограмах, картках контролю.

Інформацію про всі проведені заходи згідно річного плану (відеорозваги, відеоспектаклі, відеопривітання, заходи тематичних тижнів, виставки) висвітлюються на сайті закладу дошкільної освіти, групі КЗДО №244 ДМР у соціальній мережі Facebook, платформі Classroom всіх вікових груп, в групі «SMART освіта».

Вихователь закладу Олена Літкевич разом із сином взяла участь у Всеукраїнському дистанційному мистецькому конкурсі «Янголятко Перемоги», де посіла II місце.

#### **4. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників:**

##### **4.1. Соціальний захист працівників.**

З метою соціального захисту працівників між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально -

економічних, виробничих і трудових відносин. Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються. В 2022/2023 н. р. вчасно виплачуються заробітна плата і аванс. У закладі створено комісію з соціального страхування, оптимально розподілено навантаження між педагогічними працівниками, надається доплата педагогам за вислугу років, щорічно надаються відпустки в літні місяці, виплачуються кошти на оздоровлення, щорічна грошова винагорода.

*Порушень трудового законодавства не відмічено.*

#### **4.2. Соціальний захист дитини.**

Одним з пріоритетних напрямків діяльності адміністрації ЗДО № 423 є забезпечення соціального захисту вихованців. Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» на початок 2022-2023 навчального року було проведено облік дітей ЗДО № 423, забезпечено роботу та постійне оновлення і внесення корективів до бази даних комп'ютерної програми «КУРС: Дошкілля». Вихователі закладу, на початок навчального року, провели анкетування батьків щодо виявлення дітей з сімей пільгових категорій, було складено соціальний паспорт сімей та створено списки вихованців, які потребують соціальної допомоги.

Наш дошкільний навчальний заклад відвідують діти таких пільгових категорій:

- діти з багатодітних сімей - 18;
- діти - учасників АТО -15;
- діти ВПО - 17;
- діти з малозабезпечених родин – 3.

Адміністрацією закладу своєчасно оформлюються та подаються до Управління освіти звіти стосовно дітей пільгових категорій.

Протягом року сім'ям надавались консультації вихователями, вихователем-методистом та психологом.

Мікроклімат сімей позитивний, неблагополучних родин, що потребують допомоги немає.

В ЗДО постійно проводились заходи з пропаганди психолого педагогічних знань щодо соціального захисту дітей. На початок навчального року на онлайн-батьківських зборах вихователі закладу доповіли батькам про систему соціального захисту створену в закладі. Було доведено до відома працівників та батьків алгоритм дій в разі виникнення ситуації, пов'язаної з насильством в сім'ї. Ознайомлено педагогів про неухильне виконання ст.54, ст.56 Закону України «Про освіту» щодо недопущення до педагогічної діяльності працівників, які за своїм моральними якостями не можуть виконувати виховні функції та обов'язки педпрацівників, захищати дітей від будь – яких форм фізичного або психічного насильства. На сайті закладу для батьків постійно оновлювалась актуальна інформація. Відповідно річного плану роботи закладу на 2022-2023 н.р., нормативно-правових документів: Постанова КМУ від 22.08.2018 р. № 658 «Про затвердження Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі»; Лист МОН України від 14.08.2020р. № 1/9-436

«Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)». Розроблений та затверджений в ЗДО план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу на 2022-2023 навчальний рік, який включає комплексну роботу з усіма учасниками освітнього процесу. Окрім вищезазначеного, впродовж навчального року педагоги всіх вікових груп в вайбері для батьків вихованців розміщували цікаву інформацію з питань безпеки дитини та профілактики булінгу: розвивальні мультфільми, відео-заняття, онлайн консультації, пам'ятки тощо. Вихователям було рекомендовано й надалі продовжувати проводити просвітницьку роботу серед батьків та вихованців з метою згуртування колективу та профілактики булінгу. Таким чином, можна зробити висновок про те, що в закладі робота з соціального захисту вихованців проводиться планово, в системі і виконується.

#### ***4.3. Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування дітей і педагогічних працівників. Організація харчування***

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Питання організації харчування дітей у ЗДО було залишається одним із актуальних. Раціональний режим харчування, збалансованість раціону є основними умовами для підвищення захисту дитячого організму до захворювань, нормального росту та розвитку дітей. Але в період з 1 вересня 2022 року по 31 травня 2023 року та в літній оздоровчий період харчування дітей в закладі не відбувалося у зв'язку з дистанційною формою навчання. Причиною є агресія з боку російської федерації та введення воєнного стану в Україні з 24.02.2022 року та його продовження по теперішній час. Однак незважаючи на ситуацію яка склалась наразі, педагогами закладу постійно проводилась відповідна робота з батьками вихованців в онлайн-режимі та в групах Viber, де висвітлювалась інформація з теми здорового харчування. Батькам було надано відповідні рекомендації щодо здорового харчування їхньої дитини.

Медичне обслуговування дітей в дошкільному навчальному закладі здійснюється у відповідності до Закону України «Про дошкільну освіту», Порядку медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2002 р. № 826, наказу МОЗ України та МОН України «Про вдосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі» від 30.08.2005р. № 432/496.

У 2022-2023 навчальному році робота щодо охорони та зміцнення здоров'я дітей, формування звичок до здорового способу життя вихованців залишається актуальною та проходить у дистанційному форматі.

В закладі є медичний кабінет, який укомплектований всім необхідним обладнанням для роботи. Наявність медикаментів відповідає переліку надання першої медичної допомоги. У дошкільному закладі постійно проводиться онлайн-роз'яснювальна робота серед батьківської громадськості щодо проведення профілактичних заходів по запобіганню захворюваності та ефективності вакцинації. Проходження медичного огляду працівниками ЗДО

Відповідно до Законів України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Про захист населення від інфекційних хвороб», згідно Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007р. № 246 та наказу Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти і науки України від 30.08.2005 №432/496 «Про удосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі» – є обов'язковим для усіх категорій працівників дошкільного закладу. Працівники дошкільного закладу незважаючи на введенням воєнного стану та дистанційної форми навчання все одно двічі на рік, згідно графіку, проходять обов'язковий медичний огляд відповідно до наказу МОН України від 25.11.2011 № 1365 «Про посилення контролю щодо проходження обов'язкових медичних оглядів працівниками дошкільних навчальних закладів».

#### ***4.4. Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм;***

Приміщення закладу знаходяться у належному стані для здійснення освітньої діяльності.

В наявності вогнегасники, плани евакуації людей на випадок виникнення пожеж, але відсутня автоматична протипожежна система сигналізації.

ЗДО забезпечено законодавчою та нормативною документацією з охорони праці й техніки безпеки. Розроблені інструкції з охорони праці для всіх категорій працівників. Робота з безпеки життєдіяльності працівників ведеться планово. Своєчасно проводяться інструктажі з техніки безпеки, в наявності посадові інструкції, журнали реєстрації, видачі інструкцій, журнал навчання.

Робота педагогічного колективу та всіх робітників ЗДО щодо профілактики дитячого травматизму будувалася на Базовому компоненті дошкільної освіти, який спрямував роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності.

Тому завданнями нашого дошкільного закладу з профілактики дитячого травматизму у 2022/2023 н.р. були:

- поліпшення якості освітньої роботи з дітьми щодо питань особистої безпеки та захисту життя;
- удосконалення теоретичних знань та практичних навичок вихователів щодо формування у дошкільників ціннісного ставлення до власного здоров'я та життя;
- пропагування здорового способу життя серед дітей та батьків;
- проведено інструктажі з працівниками закладу.

Всі заходи розроблені у річному плані роботи в розділі «Безпека життєдіяльності учасників освітнього процесу». Інформація висвітлюється на сайті закладу.

#### ***5. Моральне та матеріальне стимулювання педагогічних працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення.***

З метою морального стимулювання, кращі педагоги та обслуговуючий персонал за успіхи в роботі, адміністрацією закладу дошкільної освіти протягом

2022-2023 н.р., згідно з існуючими законодавчими актами та відповідно колективному договору, про щорічну грошову винагороду та преміювання, одержували грошову винагороду та премії.

Організація морального та матеріального заохочення працівників, які сумлінно виконують свої обов'язки, працюють творчо – це невід'ємна складова успішного управління закладом. Упродовж року всі педагоги отримали щорічну грошову винагороду та матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі посадового окладу відповідно до ст.57 Закону України «Про освіту».

### ***6. Залучення педагогічної та батьківської громадськості закладу дошкільної освіти до управління його діяльністю***

Для комунікації з батьками під час дистанційної роботи педагоги всіх груп створили спільноти батьків у месенджері Viber, де надають рекомендації, консультації за потреби батьків, розміщують інформаційні повідомлення, також батьки можуть залишити відгуки, пропозиції.

Перед початком дистанційного навчання були проведені збори з батьками вихованців всіх груп на платформі Zoom, в яких прийняли участь 62% батьків. Обговорені питання, які саме умови мають створити батьки, щоб дитина могла навчатися вдома, загальний алгоритм дій під час дистанційного навчання, форми співпраці та інші організаційні питання, щоб скоординувати роботу всіх у зручному форматі.

Освітня діяльність, відповідно до розкладу занять на навчальний рік, організована на платформі Classroom для кожної вікової групи, до якої приєднані вихователі та фахівці (вихователь-методист, музичні керівники, практичний психолог, керівник гуртка, в групах ППР додатково вчителі-логопеди та вчителі-дефектологи).

Щоденно вихователі публікують заняття в своїй віковій групі згідно розкладу.

В рамках батьківського всеобучу вихователь-методист надає консультації, рекомендації, пам'ятки у формі презентацій для кожної вікової групи.

В соціальній мережі Facebook створена група КЗДО 244ДМР, до якої педагоги надсилають

- *відеопривітання* ("Наш садочок вітає з Днем знань!", «З Днем народження, мій рідний Дніпро», «З Днем дошкільного працівника», «З Днем збройних сил України», «Українська хустка – крила над батьківським краєм», «Рідна мова солов'їна», "З прийдешнім Новим роком");
- *фотовиставки робіт дітей* («Весна-чарівниця», «Я люблю життя», «Наші діти прагнуть в мирі жити», «Гарбузова родина», «Про природу треба дбати», «Про безпеку пам'ятай», "Кришталева зимонька" );
- *лялькові відеовистави* («Осені допомагаємо, із полону визволяємо», «Чистою планета буде і щасливі будуть люди», «Як звірята Святого Миколая зустрічали»);
- театралізовані відеовистави за участі педагогів ("Щедрий вечір, добрій вечір, добрим людям на здоров'я" ).

Розмістили в батьківських групах Viber та на сайті закладу поради батькам:

"Як забезпечити якість освіти в умовах воєнного стану", "Батькам про права дитини", «Безпека в інтернеті для дошкільнят», «Виховання без покарання»: "Ідеальні батьки – це неможливо і не потрібно", "Замість примусу - домовленість", "Правила щасливої сім'ї", «Скоро до школи», "Як підготувати дитину до школи", «Домашня діагностика готовності дитини до школи»

З метою ініціювання участі педагогів, активних батьків у закладі прийнято такі форми самоврядування:

- рада ЗДО,
- батьківський комітет груп,
- педагогічна рада,
- профспілковий комітет,
- загальні збори батьків та членів трудового колективу.

**7. Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності закладу дошкільної освіти. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою та піклувальною радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.**

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 р. № 348 в ЗДО проведено ряд заходів, а саме: заведені журнали обліку особистого прийому громадян, реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян, оформлений інформативний куточок щодо порядку звернення громадян.

За минулий 2022/2023 навчальний рік надійшло 46 звернення з метою оформлення дітей у дошкільний заклад, 2 щодо працевлаштування із них 1 вирішено позитивно, довідки в різні інстанції 1. Порушені питання розглянуті, надані відповіді. За 2022/2023 навчального року скарг на роботу колективу ЗДО не надходило.

## **8. Підсумки:**

Підводячи підсумки роботи за минулий навчальний рік, можна стверджувати, що робота з дітьми велась систематично, цілеспрямовано, комплексно, з урахуванням вікових особливостей дітей та відповідно до Базового компоненту. За підсумками роботи колективу упродовж навчального року можна зазначити, що поставлені завдання в цілому виконано.

Під час дії воєнного стану робота батьківського комітету тимчасово проводиться в онлайн режимі, але пропозицій щодо покращення стану або зауважень, стосовно роботи ЗДО не поступало. Навпаки, батьки вдячні організації освітньої роботи в дистанційному режимі, вдячні працівникам ЗДО за зберігання матеріальної бази закладу та території закладу в належному стані. Не дивлячись на важкі часи нашої країни, продовження воєнного стану в Україні,

ЗДО № 244 залишається сучасним, європейським дитячим садком, який має власний імідж.

Проте існує ряд проблем, що потребують вирішення:

- залишається проблема оновлення обладнання та встановлення на ігрових майданчиках;
- утеплення фасаду закладу;
- ремонт музичної зали.

Від імені всього нашого колективу, я, як завідувач ЗДО № 244, хочу подякувати батькам, які небайдужі до життя нашого дитячого садка та завжди приймають активну участь у різноманітних заходах, щодо його покращення, а також хочу завірити, що й надалі в дошкільному закладі буде проводитись робота щодо забезпечення належних умов життя і виховання дошкільників, для підтримання належного іміджу та збільшення потенційних можливостей. Я вдячна всім, хто допомагав нашому садочку!